

Tid: Den 8. marts 2021, kl. 13.30

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter.

Deltagere: Repræsentanter for 3F, FOA og Socialpædagogerne og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGS PROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

1. LØN

1.1 GRUNDLØNSFORBEDRING FOR OMSORGS- OG PÆDAGOGMEDHJÆLPERE

Grundlønstillæg for omsorgs- og pædagogmedhjælpere hæves pr. 1. april 2022 med 540 kr. årligt (31/3 2000-niveau) med fuldt gennemslag fra løntrin 15 + 1.160 kr. til løntrin 15 + 1.700 kr. (31/3-2000-niveau).

Indplacering sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 6,128 mio. kr.

1.2 FORHØJELSE AF KVALIFIKATIONSTILLÆG FOR OMSORGS- OG PÆDAGOGMEDHJÆLPERE

Kvalifikationslønnen for omsorgs- og pædagogmedhjælpere med 2 års erfaring hæves pr. 1. april 2022 med 100 kr. årligt (31/3 2000-niveau) med fuldt gennemslag fra løntrin 18 + 2.160 kr. til løntrin 18 + 2.260 kr. (31/3 2000-niveau).

Herefter hæves kvalifikationslønnen for omsorgs- og pædagogmedhjælpere med 4 års erfaring pr. 1. april 2022 med 310

kr. med fuldt gennemslag fra løntrin 21 + 3.400 kr. til løntrin 21 + 3.710 kr. (31/3 2000-niveau).

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere	I dag	Pr. 1. april 2022
Grundløn	15 + 1.160	15 + 1.700
2 års erfaring	18 + 2.160	18 + 2.800
4 års erfaring	21 + 3.400	21 + 4.350

Indplacering sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 2,309 mio. kr.

1.3 PÆDAGOGISKE ASSISTENTER

Grundløntillæg for pædagogiske assistenter hæves pr. 1. april 2022 med 1.000 kr. (31/3 2000-niveau) med fuldt gennemslag fra løntrin 21 + 1000 kr. til løntrin 21 + 2000 kr. (31/3 2000-niveau).

Pædagogiske assistenter	I dag	Pr. 1. april 2022
Grundløn	21 + 1.000	21 + 2.000
2 års erfaring	24 + 500	24 + 1.500
4 års erfaring	27 + 1.740	27 + 2.740

Indplacering sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 1,815 mio. kr.

1.4 ELEVER

Elevbestemmelserne er forenkelt og harmoniseret, jf. **bilag A**. Med virkning fra 1. april 2022 foretages endvidere følgende materielle ændringer:

- i. Den særskilte månedsløn for pædagogisk assistentelever under 18 år ophæves, således at elever under og over 18 år med virkning fra 1. april 2022 får samme månedsløn.
- ii. Herefter forhøjes månedslønnen for pædagogiske assistentelever med virkning fra 1. april 2022 med 40,92 kr. (31/3 2000-niveau) fra 7.938,28 kr. (31/3 2000-niveau) til 7.979,20 kr. (31/3 2000-niveau) 1.-12. måned.

For 13. og følgende måneder forhøjes månedslønnen med virkning fra 1. april 2022 med 40,92 kr. (31/3 2000-niveau) fra 8.431,33 kr. (31/3 2000-niveau) til 8.472,25 kr. (31/3 2000-niveau).

Udgift: 0,020 mio. kr.

1.5 VOKSENELEVER

- iii. Med virkning fra 1. april 2022 har elever, der er fyldt 25 år og har 1 års sammenlagt relevant beskæftigelse, ret til vokselevløn fra elevforholdets start.
- iv. Med virkning fra 1. april 2022 kan kommunen/institutionen beslutte at aflønne elever, der ved elevforholdets start er fyldt 25 år, men som ikke opfylder bestemmelsen om 1 års sammenlagt beskæftigelse, med vokselevløn.
- v. Med virkning fra 1. april 2022 hæves lønnen for vokselever hæves med 540 kr. fra løntrin 15 + 1.160 til løntrin 15 + 1.700 kr.

Udgift: 0,003 mio. kr.

2. PENSION

2.1 OMSORGS- OG PÆDAGOGMEDHJÆLPERE

Pensionsbidrag for månedslønnede/timelønnede omsorgs-og pædagogmedhjælpere forhøjes pr. 1. april 2022 med 0,1% fra 13,10 % til 13,20 %

Udgift: 1,643 mio. kr.

2.2 PÆDAGOGISKE ASSISTENTER

Pensionsbidrag for månedslønnede / timelønnede pædagogiske assistenter forhøjes pr. 1. april 2022 med 0,2 % fra 13,30 % til 13,50 %

Udgift: 0,719 mio. kr.

3. ARBEJDSSTID

Parterne er enige om at tiltræde forliget om døgnarbejdstid mellem KL og Socialpædagogerne, FOA, Sundhedskartellet, 3F, Ergoterapeutforeningen samt Danske Fysioterapeuter.

Udgift: 3,318 mio. kr.

4. PROTOKOLAT OM GVU-ELEVER

Parterne er enige om at udtage protokollat 2 Elever (GVU) af overenskomsten, idet muligheden for at gennemføre den pædagogiske assistentuddannelse som GVU er udfaset. Såfremt at der fortsat er elever, der er under uddannelse iht. reglerne om GVU, er parterne enige om, at disse som en personlig ordning fortsætter uddannelse iht. regler svarende til de i protokollatet indeholdte.

5. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på 3F, FOA og Socialpædagogernes område:

Varige midler:

Udgift: 0,044 mio. kr.

6. UDVIKLINGSPROJEKTER (AUA § 6)

Under forudsætning af, at parterne kan opnå den fornødne bevilling – samt at der kan opnås enighed om projektbeskrivelser, er der enighed om at iværksætte følgende udviklingsprojekter i overenskomstperioden:

- Ansættelsesformer for omsorgs- og pædagogmedhjælpere

Budget: 1,5 mio. kr., jf. **bilag B**.

7. GENNEMSNITSLØNGARANTI

Ansatte efter Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 112232

Der indgår 16,003 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien, jf. **bilag C**.

8. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2022.

Samlet udgift udgør 15,705 mio. kr. svarende til 0.5 % af lønsummen samt 0,298 mio. kr. fra ligelønspuljen som aftalt i forlig mellem KL og Forhandlingsfælleskabet den 15. februar 2021.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag D**.

9. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,5 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2021, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomst.

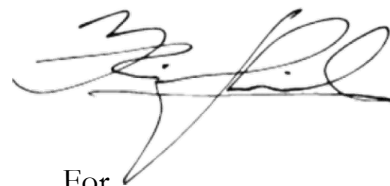
For
KL

Mai Dalgaard

For
3F

Michael Haas

For
FOA



For
Socialpædagogerne



§ 27. Lovgrundlag

Uddannelsesforholdet er omfattet af lov om erhvervsuddannelser.

Bemærkning:

Elever som gennemgår uddannelsen til pædagogisk assistent som EUV 1 er omfattet af Protokollat 1.

§ 28. Løn og lønberegning*Stk. 1*

Månedslønnen for elever under uddannelse til pædagogisk assistent er:

	Løn pr. 1. april 2021 (31/3 2000-niveau)	[O.21] Løn pr. 1. april 2022 (31/3 2000-niveau)
Elever, som er fyldt 18 år, 1.-12. måned:	7.938,28 kr.	7.979,20 kr.
Elever, som er fyldt 18 år, 13 og flg. måned:	8.431,33 kr.	8.472,25 kr.
Elever som ikke er fyldt 18 år, 1.-12. måned:	6.321,56 kr.	7.979,20 kr.
Elever som ikke er fyldt 18 år, 13. og flg. måned:	6.321,56 kr.	8.472,25 kr.

Lønseddeltækt: Månedsløn

Overgang fra en sats til en anden sker den 1. i den efterfølgende måned.

Bemærkning:

Reglerne om lønfradrag og årligt tillæg i § 7 i Aftale om lønninger for kommunalt ansatte (04.30) finder ikke anvendelse for elever.

Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

Stk. 3

De ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn.

§ 29. Løn til voksnelever*Stk. 1*

Den 1. april 2021 - 31. marts 2022:

Elever, som ved elevkontraktens indgåelse er fyldt 25 år og har 1 års sammenlagt relevant beskæftigelse, aflønnes med voksnelevløn, jf. stk. 2.

[O.21] Den 1. april 2022:

Elever aflønnes i uddannelsesforløbet som voksnelev, når eleven ved elevforholdets start er fyldt 25 år og har 1 års sammenlagt relevant beskæftigelse, jf. stk. 2. **[O.21]**

Med 1 års relevant beskæftigelse forstås i denne sammenhæng, at eleven inden for de seneste 4 år før elevforholdets start har været beskæftiget sammenlagt 1 år:

- omsorgs- og pædagogmedhjælper,
- dagplejer, herunder hjemmedagplejer,
- pædagogmedhjælper,
- klubmedarbejder,
- legepladsmedarbejder,
- ikke pædagogisk uddannet eller anderledes kvalificeret pædagog i henhold til protokollat I til overenskomst for pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v.,
- pædagog med dispensation for uddannelsen i det konkrete ansættelsesforhold.

Ansættelse med mindst 24 timer i gennemsnit pr. uge medregnes fuldt ud. Ansættelse med mellem 8 og 24 timers gennemsnitlig ugentlig beskæftigelse medregnes med 50%.

Ansættelse som elev medregnes ikke.

Bemærkning:

Et års relevant beskæftigelse dokumenteres af eleven forud for elevkontraktens indgåelse.

Stk. 2

Månedslønnen for vokselever under uddannelse til pædagogisk assistent er løntrin 15 + 1.700 kr. årligt (31/3 2000 niveau).

Bemærkning:

Reglerne om lønfradrag og årligt tillæg i § 7 i Aftale om lønninger for kommunalt ansatte (04.30) finder ikke anvendelse for elever.

Stk. 3

Kommunen/institutionen kan herudover beslutte at aflønne elever, der ved elevforholdets start er fyldt 25 år, men som ikke opfylder bestemmelsen om 1 års sammenlagt beskæftigelse, med vokselevlønnen.

Stk. 4

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

Stk. 5

De ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn.

§ 30. Sygdom

Stk. 1

Elever får løn under sygdom.

§ 31. Arbejdstid

Stk. 1

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er 37 timer.

Stk. 2

Elever efter denne overenskomst er omfattet af de samme regler om tilrettelæggelse af tjenesten og opgørelse af arbejdstiden, som gælder for det pædagogiske personale ansat på praktikstedet.

Bemærkning:

Opmærksomheden henledes på arbejdsmiljølovgivningens bestemmelser om, hvilke tidsrum elever under 18 år må arbejde.

For elever aflønnet efter §§ 28 og 29 inkluderer lønnen godtgørelse for arbejde i aften-, og nat og weekendperioden.

Stk. 3

Ved tilrettelæggelse af praktikantens arbejdstid skal der tages hensyn til, at den pågældende er under uddannelse.

Stk. 4

Ved praktikantens deltagelse i koloniophold og lejrskole medregnes 7,4 timer pr. dag.

Bemærkning:

Det forudsættes, at parterne ved praktikkens start har forholdt sig til praktikkens nærmere forløb, herunder møder på institutionen mv.

Stk. 5

Der ydes for overarbejde samme betaling/afspadsring som til en omsorgs- og pædagogmedhjælper på begyndelsesløn.

§ 32. Ophør af uddannelsesaftale*Stk. 1*

Ophør af uddannelsesaftale følger reglerne i lov om erhvervsuddannelser.

Stk. 2

Når en elev meddeles påtænkt ophævelse af sin elevkontrakt, underrettes organisationen skriftligt herom.

Bemærkning:

Underretningen sendes digitalt til:

Fagligt Fælles Forbund – 3F, CVR-nummer: 31378028

FOA - Fag og Arbejde, CVR-nummer: 46024516

Socialpædagogerne, CVR-nummer: 63140228

Institutioner/virksomheder, som ikke har adgang til at afsende Offentlig Digital Post, fremsender underretning til organisationen på følgende mailadresse:

Fagligt Fælles Forbund - 3F

E-mail: den.offentlige.gruppe@3f.dk

FOA - Fag og Arbejde

E-mail: forha001@foa.dk

Socialpædagogerne

E-mail: sl_sikker_fa@sl.dk

Underretningen til organisationen indeholder som hidtil oplysninger, der gør det muligt at identificere den ansatte.

Parterne er opmærksomme på, at det kan være vanskeligt at vide den enkeltes organisationstilhørsforhold, og dermed til hvilken organisation sådanne skrivelser skal indsendes. Det er derfor aftalt med organisationerne, at de ufortøvet vil videresende sådanne skrivelser til rette organisation.

§ 33. Øvrige ansættelsesvilkår (elever)

Stk. 1 Øvrige bestemmelser

Elever er omfattet af følgende bestemmelser i Kapitel 2 (månedslønnede):

§ 13	ATP
§ 16	Barns 1. og 2. sygedag
§ 17, stk. 1	Tjenestefrihed
§ 18	Udgifter ved tjenesterejser

Stk. 2 Øvrige aftaler

Elevforholdet er desuden omfattet af følgende aftaler:

1. Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06)
2. Aftale om befordringsgodtgørelse for elever (28.01)

Bemærkning:

Elever er ikke omfattet af bestemmelser om interesseløst og gennemsnitsløngaranti i Fællesaftale om lokal løndannelse.

Stk. 3 Generelle ansættelsesvilkår

Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår gælder efter deres indhold. Aftalerne er oplyst i Bilag B.

Stk. 4 Ferie

Ferie afholdes i vidst muligt omfang uden for praktikperioden.

Bemærkning:

Praktiktjenesten reduceres op til i alt 6 uger i det omfang, den pågældende afholder ferie, jf. ferieaftalen (05.12) eller 6. ferieuge, jf. Aftale om 6. ferieuge m.m. (05.11). Dette gælder, uanset om ferien eller 6. ferieuge afholdes med

Ansættelsesformer for omsorgs- og pædagogmedhjælpere

Baggrund

Parterne konstaterer, at der indenfor overenskomstens område ses en tendens ift. anvendelsen af timelønnede ansatte, som ligger markant højere sammenlignet med andre fagområder på det kommunale arbejdsmarked. Data viser, at ca. 48% af de ansatte omsorgs- og pædagogmedhjælpere er ansat som timelønnede (KRL, 2019).

Formål

Parterne er enige om i perioden at gennemføre et projekt om anvendelsen af forskellige ansættelsesformer inden for overenskomstens område.

Formålet med projektet er at se på årsager til og begrundelser for anvendelsen af forskellige ansættelsesformer.

Projektaktiviteter

Projektet falder i to faser:

1. Afdækning
 - En kvantitativ analyse af nøgledata vedr. ansættelsesformer på området og
 - En kvalitativ analyse, hvor der laves interviews med 7-10 kommuner (herunder HR-chefer, socialchefer, ledere og medarbejdere).
2. Afprøvning af redskabet og metoder
 - Et samarbejde med 7-10 kommuner, hvor der afprøves redskaber og metoder på institutioner/arbejdspladser på området. Inspiration kan hentes fra de redskaber og metoder, der er anvendt i fuldtidsprojektet "En fremtid med fuldtid". Arbejdet tilrettelægges med henblik på at erfaringer, og resultater fra de 7-10 kommuner kan spredes til de øvrige kommuner.

Den kvantitative analyse:

Her ønskes overordnet en analyse af:

- Andelen af fuldtid, deltid og timeløn på området
- Udviklingen i andel af fuldtid, deltid og timeløn på området
- En analyse af medarbejdergrupper på området og individkarakteristika om disse
- En analyse af, hvorvidt der er forskel på brugen af de timelønnede indenfor overenskomstens dækningsområde, fx anbragte børn og unge, handicappede børn, handicappede voksne mv.
- Sygefravær på området
- Individkarakteristikens indflydelse på beskæftigelsesgraden
- Forskelle i arbejdstid og ansættelsesform mellem de forskellige personalegrupper på området.

Den kvalitative analyse:

Den kvalitative analyse vil bestå af en række interviews, der målrettes hhv. HR-chefer, socialchefer, decentrale ledere, tillidsvalgte og medarbejdere i 7-10 af parterne udvalgte kommuner. Spørgeguiden til interviewene vil være forskellige afhængigt af hvilken målgruppe, der er tale om.

Spørgeguiden til interviews med HR-chefer og socialchefer vil overordnet omhandle rekrutteringssituationen på området, præferencer ift. ansættelsesformer på området, eventuelle konkrete initiativer ift. at hæve beskæftigelsesgraden eller nedbringe antallet af timelønnede samt eventuelle barrierer ift. at hæve beskæftigelsesgraden eller nedbringe antallet af timelønnede.

Spørgeguiden til interviews med de decentrale ledere vil i højere grad handle om brugen af ansættelsesformer på den konkrete institution eller arbejdsplads, samt årsager og begrundelser herfor samt lederens oplevelse af medarbejdernes præferencer ift. arbejdstid, ansættelsesform mv. Spørgeguiden til interviews med medarbejdere vil handle om medarbejderens ansættelsesform, begrundelser/baggrund for den tilbudte/valgte ansættelsesform, medarbejderens holdning eller ønsker til arbejdstid samt en afsøgning af muligheden for at øge beskæftigelsesgraden.

Formålet med den kvalitative analyse er således at komme i dybden med de muligheder og begrænsninger, der ligger til grund for den anvendte ansættelsesform og arbejdstid. Der indgås et samarbejde med en ekstern part, der i tæt samarbejde med de centrale parter planlægger, udfører og bearbejder analyserne. Den eksterne part formidler løbende resultater og erfaringer fra interviewene til de centrale parter, så det sikres, at interviewene er på rette spor, og der opnås den viden, der er behov for.

Samarbejde med 7-10 kommuner om afprøvning af redskaber

Med afsæt i analyserne iværksættes et samarbejde på frivillig basis med 7-10 kommuner, der skal arbejde med at afprøve redskaber og metoder til at øge beskæftigelsesgraden og nedbringe antallet af timelønnede på området. Der kan hentes inspiration til redskaber og metoder fra fuldtidsprojekt "En fremtid med fuldtid" tilpasset området. Resultater og erfaringer der opnås i samarbejdet med de 7-10 kommuner spredes så vidt muligt og i relevant omfang til de øvrige kommuner.

Evaluering

Som en del af den afsluttende evaluering af projektet, vil der mellem de centrale parter være en opsamling af resultaterne af det samlede projekt, og de erfaringer der er opnået.

Målgruppe

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere indenfor overenskomstens område.
HR-chefer, chefer, de centrale ledere og tillidsvalgte på området.

Formidling

Analysernes resultater og arbejdspladsernes erfaringer formidles løbende via VPT.dk.

Styring og organisering

Projektleder fra KL og projektleder fra FOA/SL/3F.

Økonomi

Indsatsen finansieres af AUA-midler: 1,5 mio.

Gennemsnitsløngaranti

GSN-gruppe	Overenskomstgruppe	I alt / kr. i hele tusinder	Centrale lønmidler
112232		16,003	

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	15,705
Midler fra ligelønspuljen SL	0,062
Midler fra ligelønspuljen 3F	0,102
Midler fra ligelønspuljen FOA	0,134
Midler til anvendelse i alt:	16,003

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Grundlønforbedring grundløn omsorgs- og pædagogmedhjælpere	6,128
Forhøjelse af kvalifikationstillæg	2,309
Lønforbedring pædagogiske assistenter	1,815
Elever	0,020
Voksenelever	0,003
Pensionsforbedring omsorgs- og pædagogmedhjælpere	1,643
Pensionsforbedring pædagogiske assistenter	0,719
Udgifter ifb. døgnarbejdstid	3,318
Varige midler til Den Kommunale Kompetencefond	0,044
Midler anvendt i alt:	16,003